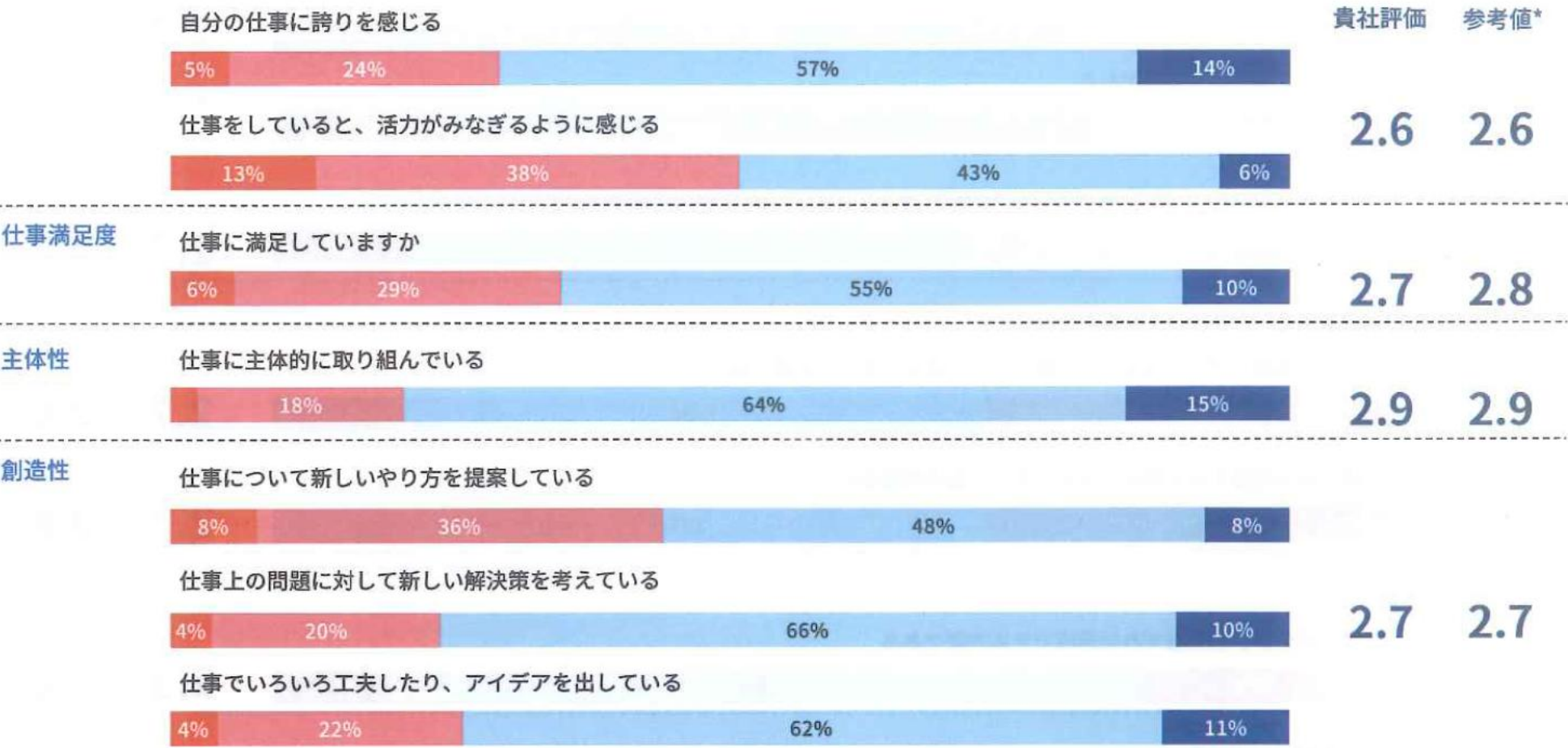


従業員の働きがい

働きがいとは、従業員個人が仕事に異議を見出し、前向きに取り組む状態と考えます。
健康でいきいきと働ける状態を目指すためには、働きがいを高めることが重要です。

● ちがう (1点) ● ややちがう (2点) ● まあそうだ (3点) ● そうだ (4点)

ワーク・エンゲイジメント ※ワーク・エンゲイジメントとは、仕事に対する熱意・誇りを感じ、仕事から活力を得ていきいきとしている状態を表します。



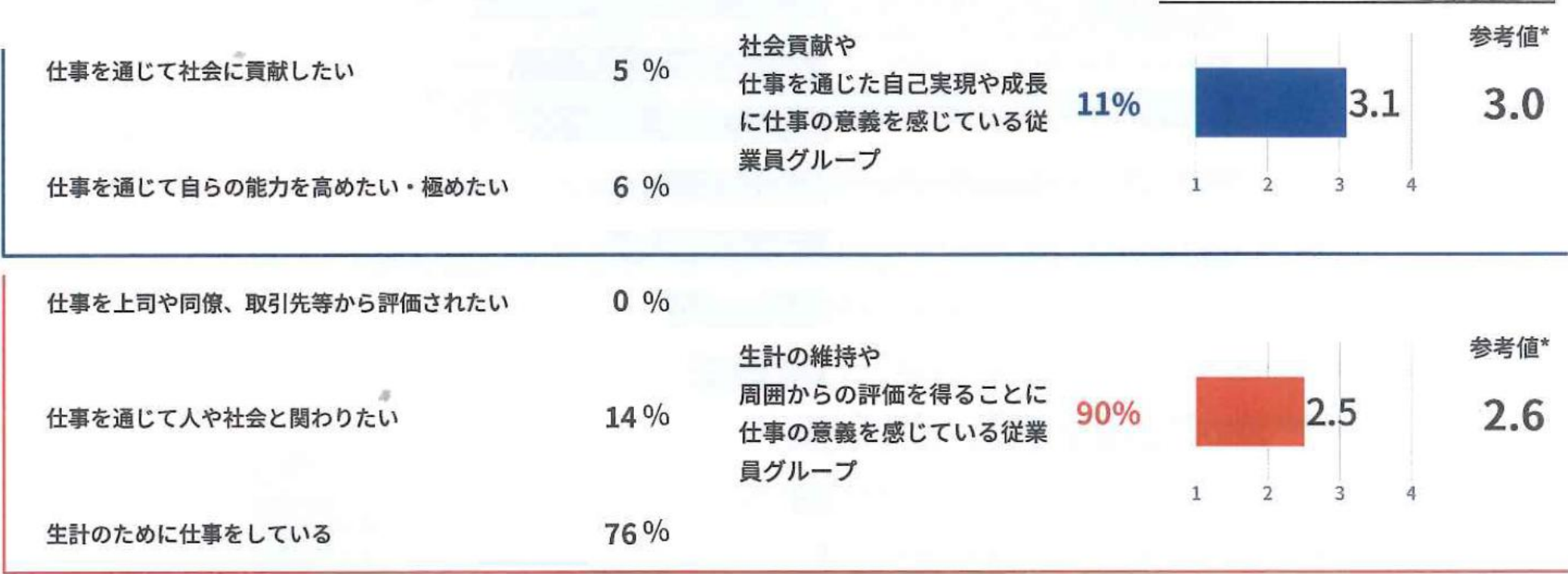
*アクサ生命 2022年の健康習慣アンケートの結果より（回答者数：約15万人）

従業員の職業意識と働きがいの関連

仕事に対する考え方・モチベーション（職業意識）が、働きがいに影響を与えると考えられます。
働きがいを測る指標として、ワーク・エンゲージメントという尺度を使用します。

現在、あなたが働く意義として最もあてはまるものを選択してください

ワーク・エンゲージメントの平均点数
(1点～4点満点で、数値が大きい方が良い)



*アクサ生命 2022年の健康習慣アンケートの結果より（回答者数：約15万人）